

**ISIA***Firenze*Prot. n. 4519/A6
Decreto n. 597

Firenze, 24 settembre 2026

Bando per il reclutamento a tempo indeterminato per il profilo di n. 1 docente di prima fascia, a tempo pieno, per il settore disciplinare, AFAM095 “Teorie e tecniche computazionali” (ex ISDC/07 Elementi di Informatica) ai sensi dell’art. 17, comma 9, D.P.R. 83/2024 – a.a. 2026–27

IL DIRETTORE

- Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e ss.mm.ii., in particolare l’articolo 35-ter rubricato “portale unico del reclutamento”, in cui è previsto che la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) esonera le amministrazioni pubbliche dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- Visto** il Decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;
- Vista** la Legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*” e, in particolare, l’art. 3;
- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e ss.mm.ii.;
- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*”;
- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, recante “*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo*

**ISIA***Firenze*

statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3”;

- Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, *“Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;*
- Vista** la Legge 23 agosto 1988, n. 370 *“Esenzione dall’imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche”;*
- Vista** la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*, in particolare l’art. 3 e l’art. 18, comma 2, concernenti le quote d’obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;
- Visto** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, articolo 1014;
- Visto** l’art. 18, comma 4, del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40 come modificato dall’articolo 1, comma 9-bis, del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44 convertito in Legge 21 giugno 2023, n. 74;
- Vista** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, *“Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;*
- Visto** il Decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella legge 11 agosto 2014, n. 114, e in particolare l’articolo 25, comma 9, che aggiunge il comma 2-bis dell’articolo 20 della predetta legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- Visto** il Decreto 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, recante *“Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento”;*
- Visto** l’articolo 37 del Decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, recante *“Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria”;*
- Vista** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;*

**ISIA***Firenze*

- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445
“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.;
- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il
“Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;
- Vista** la legge 6 novembre 2012, n. 190, *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- Visto** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- Visto** il Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., nonché il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
- Visto** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il *“Codice dell’amm. digitale”*;
- Visti** i Decreti Legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, *“Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica”*, e *“Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”*;
- Visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246, art. 6;
- Vista** la Legge 5 novembre 2021, n. 162, recante *“Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo”*
- Visto** il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della

**ISIA***Firenze*

parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

- Vista** la Legge 15 maggio 1997, n. 127, recante *“Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e controllo”*;
- Visto** il Decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante *“Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”*, convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35, e ss.mm.ii.;
- Vista** la Legge 21 dicembre 1999, n. 508, recante *“Riforma delle Accademie di belle arti, dell’Accademia nazionale di danza, dell’Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati”*;
- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 febbraio 2003, n. 132, *“Regolamento recante criteri per l’autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508”*;
- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 luglio 2005, n. 212, *“Regolamento recante disciplina per la definizione degli ordinamenti didattici delle istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica, a norma dell’articolo 2, della legge 21 dicembre 1999, n. 508”*, e ss.mm.ii., e i relativi decreti attuativi;
- Visto** il D.M. n. 645 del 31/5/2021 - Nuove graduatorie nazionali incarichi a tempo indeterminato e determinato personale docente AFAM;
- Visto** lo Statuto dell’Istituto Superiore per le Industrie Artistiche di Firenze, approvato con D.D. n. 97 del 4/2/2025;
- Visto** il Decreto Ministeriale 12 febbraio 2025, n. 128, con il quale sono stati ridefiniti i settori artistico-disciplinari con le relative declaratorie per tutti i settori AFAM;
- Vista** il Decreto Direttoriale 6 marzo 2025, n. 205, con il quale sono stati esplicitati i profili nei nuovi settori di cui al decreto ministeriale 12 febbraio 2025, n. 128;
- Vista** l’offerta formativa dell’Istituto Superiore per le Industrie Artistiche di Firenze;

**ISIA***Firenze*

- Visto** il Decreto-Legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, alla legge 21 giugno 2017, n. 96, e in particolare l'articolo 22-*bis*;
- Vista** la Legge 29 luglio 2021, n. 108, conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante *governance* del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, in particolare l'art. 64-*bis*, comma 3;
- Visto** il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- Visto** il DM 331/2019 di equipollenza dei diplomi ex-ordinamentali con i diplomi accademici di secondo livello degli Istituti Superiori per le Industrie Artistiche;
- Visto** il DM 770/2025 di equipollenza dei diplomi ex-ordinamentali con i diplomi accademici di secondo livello dei Conservatori e gli ex Istituti musicali pareggiati;
- Vista** la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 24 giugno 2019, n. 1;
- Visto** l'avviso MUR n. 7324 del 20 luglio 2026, di aggiornamento annuale delle graduatorie nazionali a esaurimento GNE, GET e di quelle di cui all'art. 2-*bis*, D.L. 97/2004; all'art. 19, comma 2, D. L. 104/2013; all'art. 1, comma 655, L. 205/2017; all'art. 3-*quater*, comma 3, D.L. 1/2020, in riferimento ai settori artistico-disciplinari (SAD) oggetto del presente bando, convertiti nei nuovi settori artistico-disciplinari di cui al Decreto ministeriale 12 febbraio 2025, n. 128;
- Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto AFAM ed in particolare il C.C.N.L. Istruzione e Ricerca" 2016/2018 del 19 aprile 2018, il C.C.N.L. economico "Istruzione e ricerca" 2019/2021 del 6 dicembre 2022, il C.C.N.L. "Istruzione e ricerca" del 18/01/2024 per il triennio 2019/2021, il C.C.N.L. "Istruzione e ricerca" del 23/12/2025 per il triennio 2022/2024 e il C.C.N.L. economico "Istruzione e Ricerca" Triennio 2025-2027, sottoscritto il 01/07/2026;

**ISIA***Firenze*

- Visto** il sistema di classificazione dei profili professionali del personale dell'Amministrazione di cui al CCNL;
- Visto** il Decreto-Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, in particolare l'articolo 5, comma 3-septies;
- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 2024, n. 83, Regolamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM, in particolare gli artt. 8 e 17, comma 9;
- Vista** la tabella C allegata al DDG n. 431 del 3 aprile 2026 di definizione dell'organico dell'Istituto;
- Vista** la tabella contenente il budget assunzionale definitivo per l'a.a. 2026/2027, pervenuta con comunicazione via piattaforma anagrafiche CINECA;
- Considerata** l'assenza di candidati nelle graduatorie nazionali, come da avviso MUR prot. n. 7324 del 20/7/2026;
- Verificato** che il posto risulta ad oggi vacante;
- Considerata** la necessità di bandire un concorso riservato al fine di garantire un celere svolgimento e il conseguente ordinato avvio dell'anno accademico 2026/2027;
- Visto** il Regolamento d'Istituto di cui al decr. pres. n. 536 prot. n. 226 del 19/1/2026 disciplinante il reclutamento del personale dell'Istituto;
- Visto** il DDG n. 4 del 9 luglio 2026, con allegata tabella recante gli indici di costo equivalente dei profili professionali di cui all'articolo 3, comma 2, lettera e) del d.P.R. 83/2024;
- Vista** la nota MUR prot. n. 7019 del 13/7/2026;
- Vista** la delibera del Consiglio Accademico n. 670 del 15/7/2026 di aggiornamento annuale della programmazione triennale del personale, con cui l'organo approvava di procedere con il reclutamento di n. 2 docenti a tempo indeterminato;

**ISIA***Firenze*

- Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 20/7/2026 di recepimento della delibera di cui al punto precedente;
- Vista** la nota MUR prot. n. 7553 del 24/07/2026 recante indicazioni operative e la tempistica per il reclutamento del personale AFAM a tempo indeterminato;
- Vista** la nota MUR prot. n. 7866 del 30/07/2026 di chiarimento della nota di cui al punto precedente;
- Vista** la nota MUR prot. n. 7948 del 31/07/2026;
- Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 dell'11/9/2026;
- Preso atto** che alla data del presente provvedimento non è ancora intervenuto il DPCM di autorizzazione alle assunzioni del personale ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.P.R. 83/2024 e che, pertanto, l'efficacia della presente procedura e la stipula dei successivi contratti sono subordinati alla sua emanazione;
- Nelle more** dell'emanazione del DPCM di cui al punto precedente,

DECRETA

Art. 1 – Oggetto

1. È indetto un concorso pubblico riservato, per esami e titoli, per la copertura a tempo indeterminato, a tempo pieno, di n. 1 posto per il profilo di docente di prima fascia - CCNL "Istruzione e Ricerca" settore AFAM - per il settore artistico disciplinare **AFAM095 - Teorie e tecniche computazionali**

Codice	Settore artistico disciplinare (SAD)	Declaratoria	Profilo
--------	--------------------------------------	--------------	---------

**ISIA***Firenze*

AFAM095 “Teorie e tecniche computazionali” (ex ISDC/07 Elementi di Informatica)	Teorie e tecniche computazionali	Il settore si occupa delle attività scientifiche, artistiche, progettuali e didattico-formative legate all'utilizzo di sistemi informatici e di metodi computazionali. Si concentra sulle teorie e le tecniche applicate a forme computazionali per la progettazione e la creazione artistica; sulla programmazione per creare software e prodotti interattivi per la comunicazione; sulle possibilità dei sensori e degli attuatori elettronici per interagire con l'ambiente circostante; sull'uso dell'Intelligenza Artificiale e i suoi metodi e applicazioni in sistemi computazionali tecnologicamente avanzati. La ricerca, la produzione e la didattica si articolano in conoscenze e competenze, teoriche, progettuali e operative, relative alla programmazione computazionale (creative coding), alla progettazione, sviluppo e gestione di prodotti per la comunicazione mediante protocolli Internet (web/mobile programming), alla progettazione e realizzazione di dispositivi capaci di interagire con l'ambiente, in particolare mediante tecniche di sensoristica, microelettronica e robotica (physical computing), alle applicazioni delle tecniche e degli strumenti nell'ambito dell'Intelligenza Artificiale, nonché alla riflessione di carattere filosofico attorno alle tecnologie.	Elementi di Informatica Il profilo richiesto deve avere le seguenti competenze: Comprovata esperienza sulle A.I. in ambito didattico con pubblicazioni con ISBN legate al tema delle AI generative nel settore specifico dell'immagine e delle applicazioni legate alla creatività; Certificazioni ed esperienze professionali conseguite da parte di aziende software nel campo della creatività digitale, incarichi, partecipazione a eventi e demo dedicati al data processing delle immagini e delle tecniche digitali; Conoscenza di tutti i software grafica 2d e della loro interazione con gli strumenti A.I; attività professionale documentata nel settore della creatività, illustrazioni, lavoro con agenzie, enti e collaborazioni; Gestione delle immagini fotografiche nei flussi di processing digitale.
--	---	--	--

- La sede di servizio del posto (uno) messo a concorso di cui comma 1 è presso la sede dell'ISIA - Istituto Superiore per le Industrie Artistiche di Firenze;
- La graduatoria risultante dalla procedura di cui al comma 1 del presente articolo potrà essere utilizzata dall'Istituzione di cui al comma 2 anche per copertura di posti a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo definito, che dovessero rendersi disponibili entro

**ISIA***Firenze*

la durata della graduatoria stessa.

4. Ai fini dell'inserimento del personale docente nella graduatoria di cui al comma 1, si procede secondo quanto prescritto nel presente bando.
5. L'efficacia della presente procedura e la stipula dei successivi contratti è subordinata all'adozione del DPCM autorizzatorio di cui all'art. 3, comma 2, del d.P.R. 83/2024.

Art. 2 – Requisiti generali e specifici di ammissione

1. Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
 - a) cittadinanza italiana, con equiparazione ai cittadini degli italiani non appartenenti alla Repubblica, oppure cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, oppure titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, oppure titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38, comma 3-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165; possono partecipare anche cittadini extracomunitari purché in possesso di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; familiari di cittadini appartenenti all'Unione Europea con cittadinanza diversa da uno Stato membro dell'Unione ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; cittadini titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria. Sono fatte salve le disposizioni di cui all'art. 1 del D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana;
 - b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 69;
 - c) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale richiesto nel presente bando; l'Amministrazione ha facoltà di accertare l'idoneità dei partecipanti utilmente collocati nella graduatoria di merito, in base alla normativa vigente;
 - d) godimento di diritti civili e politici;
 - e) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
 - f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, o licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo dall'impiego presso una Pubblica amministrazione.
2. Ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

**ISIA***Firenze*

- b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana secondo quanto previsto anche dalla nota/circolare 7 ottobre 2013, n. 5274 (requisito richiesto anche per tutti gli altri candidati che non hanno la cittadinanza italiana);
 - c) essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
3. Oltre ai requisiti generali di cui ai commi precedenti, per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso di uno dei seguenti requisiti specifici:
- a) essere docenti a tempo indeterminato inquadrati nel medesimo settore artistico-disciplinare per il quale è stata indetta la procedura;
 - b) fino alla conclusione della prima procedura di abilitazione di cui al d.P.R. 83/2024, art. 2, alle procedure di reclutamento a tempo indeterminato dei docenti possono partecipare coloro che risultano inseriti a pieno titolo nelle graduatorie nazionali, nonché coloro che hanno superato un concorso pubblico selettivo ai fini dell'inclusione nelle graduatorie di istituto e abbiano maturato almeno tre anni accademici¹ di insegnamento, anche non continuativi, nei precedenti otto anni accademici, presso le istituzioni nei corsi previsti dall'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 8 luglio 2005, n. 212, ovvero nei percorsi formativi di cui al comma 3 dell'articolo 3, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 10 settembre 2010, n. 249, ai sensi dell'art. 17, comma 9, del d.P.R. 83/2024. Il periodo utile al presente requisito decorre dal 1° novembre 2018 (anno accademico 2018/2019) al 31 ottobre 2026 (anno accademico 2025/2026).
4. Ai fini dell'accertamento dei requisiti di cui al comma 3, lett. b) del presente articolo, per anno accademico si considera l'aver svolto almeno 180 giorni di servizio con incarico a tempo determinato o con contratto di collaborazione di cui all'art. 273 del D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, nell'ambito dello stesso anno accademico. Ai fini del computo dei giorni di servizio sono ritenuti utili i periodi di insegnamento, nonché i periodi ad esso equiparati per legge o per disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro, prestati durante il periodo di attività didattica stabilito dal calendario accademico, ivi compresa la partecipazione agli esami di ammissione, promozione, idoneità, licenza e di diploma purché l'incarico di docenza sia stato assegnato a seguito di procedura selettiva pubblica.
5. Ai fini dell'accertamento dei requisiti di cui al comma 3, lett. b) del presente articolo, per anno accademico si considera l'aver svolto servizio, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e/o di prestazione d'opera intellettuale e/o con incarichi ai sensi

¹ Il servizio didattico prestato presso Istituzioni superiori dell'Unione Europea, o assimilate, a pena di esclusione dalla valutazione del servizio dichiarato, deve essere documentato entro la data di scadenza del bando e corredato da una dichiarazione dell'Istituzione presso la quale è stato svolto il servizio, redatta in lingua originale con allegata una traduzione in lingua italiana, certificata dalla competente rappresentanza diplomatico-consolare, attestante che il servizio dichiarato è stato svolto per attività di docenza nel livello di studio ISCED 6 (Primo ciclo – Bachelor o livello equivalente EQF-6) o ISCED 7 (Secondo ciclo – Master o livello equivalente EQF-7).

**ISIA***Firenze*

dell'art. 1, comma 284, delle Legge 30 dicembre 2019, n. 160, a condizione che siano state svolte almeno 125 ore di insegnamento, comprensive delle ore per la partecipazione agli esami di ammissione, promozione, idoneità, licenza e di diploma, nell'ambito dello stesso anno accademico purché l'incarico di docenza sia stato assegnato a seguito di procedura selettiva pubblica.

6. Ai fini dell'accertamento dei requisiti di cui al comma 3, lett. b), per la valutazione del servizio prestato all'interno del singolo anno accademico, considerato che un a.a. è pari ad almeno 180 giorni a tempo determinato o con contratto di collaborazione art. 273, D.Lgs 297/1994, o almeno 125 ore di collaborazione coordinata e continuativa e/o di prestazione d'opera intellettuale e/o con incarichi ai sensi dell'art. 1, comma 284, della Legge 30 dicembre 2019, n. 160, si prevede che:
- Fino a 124 ore, 1 ora di co.co.co o prestazione d'opera intellettuale o incarichi ex art. 1, comma 284, L. 160/2019 equivale a 1,44 giorni a tempo determinato o art. 273, D.Lgs 297/1994;
 - Fino a 179 giorni, 1 giorno a tempo determinato o con contratto di collaborazione art. 273, D.Lgs 297/1994, equivale a 0,69 ore di co.co.co. o prestazione d'opera intellettuale o incarichi ex art. 1, comma 284, L. 160/2019, ovvero 41 minuti.

In caso di servizio svolto congiuntamente sia con incarico a tempo determinato sia con una o più modalità previste al precedente comma 5 nell'ambito del medesimo anno accademico, il punteggio massimo ottenibile non potrà superare quello previsto al successivo art. 8.

7. Non possono partecipare alla procedura:
- a) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il presidente, il direttore, il direttore amministrativo, un componente del consiglio di amministrazione o del consiglio accademico dell'istituzione.
 - b) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo; coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - c) coloro che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - d) coloro che hanno subito un licenziamento disciplinare da un impiego pubblico;
 - e) coloro che hanno riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
 - f) soggetti non in possesso della documentazione di partecipazione prevista dal presente bando.
8. Tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di cui al presente articolo. I requisiti richiesti dal presente articolo devono essere

**ISIA***Firenze*

posseduti sia alla data di scadenza della presentazione delle domande sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. L'ISIA di Firenze può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati che non risultino in possesso dei citati requisiti di ammissione in qualsiasi momento della procedura.

Art. 3 – Costituzione della graduatoria ed elenco idonei

1. Al termine della procedura di reclutamento di cui al presente bando, verrà predisposta una graduatoria definitiva composta da un numero di soggetti pari, al massimo, ai posti messi a concorso, in ordine decrescente di punteggio, in cui il punteggio massimo attribuibile è pari a **100 (cento)**.
2. Il punteggio di cui al comma 1 è composto come di seguito riportato:
 - a) Prove d'esame: massimo punti **75 (settantacinque)**;
 - b) Titoli di servizio e titoli, professionali, scientifici e culturali: massimo punti **25 (venticinque)**;
3. Al termine della procedura è, altresì, approvato un elenco di candidati risultati idonei ordinati in base all'esito delle prove concorsuali e dei medesimi criteri di valutazione di cui ai successivi articoli. In caso di indisponibilità a stipulare il contratto da parte dei candidati vincitori, l'istituzione potrà procedere mediante scorrimento dell'elenco degli idonei.
4. L'elenco degli idonei di cui al presente articolo non potrà essere utilizzato da istituzioni diverse da quelle che hanno indetto la procedura congiuntamente, per la stipula di contratti di qualsivoglia tipo e durata.
5. L'idoneità è attribuita ai candidati che ottengono un punteggio totale non inferiore a **60 (sessanta)** punti su **100 (cento)**, di cui almeno **50 (cinquanta)** su **75 (settantacinque)** nelle prove di cui all'art. 9 (con i punteggi minimi in ciascuna prova indicati nel medesimo articolo), oltre al punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli di cui all'art. 8.
La valutazione di ogni candidato è corredata da un giudizio analitico che ne descrive sinteticamente il profilo.
6. L'elenco degli idonei di cui al presente articolo non potrà in nessun modo essere utilizzato da Istituzioni diverse da quella che ha indetto la procedura.

**ISIA***Firenze***Art. 4 – Modalità e termini per la presentazione delle domande**

1. La domanda di ammissione deve essere presentata, unitamente agli allegati, **entro e non oltre tutto il trentesimo giorno successivo (*dies a quo non computatur*) alla pubblicazione del bando** sul portale del reclutamento InPA di cui all'art. 35-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (<https://www.inpa.gov.it/>). Il bando è inoltre pubblicato sul sito istituzionale dell'Istituto Superiore per le Industrie Artistiche di Firenze all'indirizzo <https://www.isiadesign.fi.it> e sul Portale dei concorsi AFAM (<https://afam-bandi.cineca.it/>).
2. La domanda deve contenere le dichiarazioni previste dal comma 3 e la documentazione di cui al successivo art. 5.
3. Nella domanda devono essere riportati:
 - a) Nome e cognome;
 - b) Sesso;
 - c) Data e luogo di nascita;
 - d) Nazionalità;
 - e) Codice fiscale;
 - f) Residenza anagrafica e domicilio, se diverso dalla residenza;
 - g) I recapiti per ricevere ogni comunicazione relativa alla presente procedura: recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica ordinaria e di posta elettronica certificata (PEC);
 - h) Il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui all'art. 2;
 - i) Il codice e il settore artistico disciplinare, con eventuale profilo, per il quale è presentata la domanda;
 - j) Di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (specificando lo Stato) o uno dei casi elencati all'art. 2, comma 1, lett. a) del presente bando;
 - k) Di godere dei diritti civili e politici;
 - l) Di non avere riportato condanne penali né avere carichi penali pendenti, ovvero indicare eventuali condanne riportate o procedimenti pendenti. In caso di condanna penale, la dichiarazione deve essere resa anche se si beneficia della non menzione nel casellario giudiziale;
 - m) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - n) Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - o) Di non essere stato licenziato da un impiego pubblico con licenziamento disciplinare;
 - p) Di essere in possesso della documentazione di partecipazione prevista dal presente

**ISIA***Firenze*

- bando alla data di scadenza della presentazione della domanda;
- q) Di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Presidente, il Direttore, il Direttore amministrativo, un componente del Consiglio di amministrazione o del Consiglio accademico dell'ISIA di Firenze;
 - r) Di avere/non avere diritto ad una delle riserve di cui all'articolo 13 del presente bando.
4. È possibile, per il candidato, modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.
5. Ogni eventuale successiva variazione delle informazioni di cui alle precedenti lett. f) e g) deve essere tempestivamente comunicata alla competente istituzione tramite PEC all'indirizzo segreteria@pec.isiadesign.fi.it L'istituzione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del candidato presso l'indirizzo indicato nella domanda, né in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito, né di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o forza maggiore.
6. Ai sensi del Capo secondo della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è individuato nel Direttore Amministrativo dell'Istituzione sede della procedura.

Art. 5 – Titoli da dichiarare nella domanda di ammissione ai fini della graduatoria

1. I candidati devono dichiarare i titoli culturali, scientifici e professionali, posseduti entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.
2. Per i titoli di servizio, la scadenza di acquisizione è il 31 ottobre 2026. Nel caso in cui il requisito sia conseguito dopo il termine di presentazione della domanda, la stessa è accolta con riserva.
3. Fermo restando l'obbligo di compilazione dei campi previsti dal Portale del reclutamento, **i candidati sono tenuti a dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, i titoli di servizio, culturali e professionali esclusivamente mediante il caricamento, nell'apposita sezione "Allegati" del Portale, del modulo in formato PDF (allegato A) predisposto dall'Istituzione in calce al presente bando** debitamente compilato in ogni sua parte, datato e sottoscritto con firma digitale o autografa (in quest'ultimo caso, con copia del documento di identità). Il predetto modulo, una volta allegato alla domanda entro il termine di scadenza previsto dal bando, costituisce parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione e costituisce il riferimento per la valutazione dei titoli dichiarati dal candidato. In caso di discordanza, difformità o incompletezza tra quanto dichiarato nei campi del Portale del reclutamento e quanto risultante dal modulo PDF di cui al comma 1, farà fede, a tutti gli effetti di legge e di procedura, esclusivamente il contenuto del modulo PDF caricato dal

**ISIA***Firenze*

candidato, il quale si intende espressione integrale e aggiornata della dichiarazione resa dal candidato medesimo. Il candidato è tenuto a verificare, prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande, la corretta ricezione e leggibilità del modulo PDF; eventuali errori, omissioni o difformità imputabili al candidato non potranno formare oggetto di reclamo o ricorso.

4. I titoli di servizio, comunque denominati, possono essere valutati esclusivamente se prestati a seguito di procedura selettiva pubblica. Il candidato dovrà fornire gli estremi (protocollo e data) del Bando e della Graduatoria definitiva alla quale si riferisce ciascun contratto dichiarato.
5. Le dichiarazioni sostitutive di stati, fatti e qualità personali dei candidati sono soggette, da parte della Commissione di cui al successivo art. 7, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle stesse con le modalità previste dagli artt. 71 e 72 del D.P.R 28 dicembre 2000, n. 445. In ogni caso il Responsabile del procedimento è autorizzato in qualsiasi fase della procedura a svolgere, ove necessario, le stesse verifiche di competenza della Commissione.
6. Non è consentito ai candidati fare riferimento a domande o dichiarazioni prodotte in altre procedure.
7. I titoli relativi alla riserva dei posti e/o alla preferenza nella graduatoria devono essere posseduti e dichiarati entro la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda. A tal fine, la dichiarazione sostitutiva del diritto alla riserva deve riportare gli estremi relativi all'iscrizione negli appositi elenchi degli aventi titolo al collocamento obbligatorio delle categorie protette di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68.
8. Il riconoscimento dei titoli di studio equivalenti conseguiti nelle Istituzioni di istruzione superiore estere deve essere acquisito alla data di scadenza del bando.
9. Il riconoscimento di titoli di servizio prestati nelle Istituzioni superiori dell'Unione Europea, o assimilate, deve essere documentato entro la data di scadenza del bando. Alla domanda vanno allegati i certificati di servizio redatti in lingua originale con allegata una traduzione in lingua italiana, certificata dalla competente rappresentanza diplomatico-consolare, che attesti la natura giuridica dell'istituzione ove è stato prestato il servizio.

Art. 6 – Inammissibilità della domanda ed esclusione dalla procedura

1. È inammissibile e comporta, pertanto, l'esclusione dalla procedura, la domanda che sia stata presentata oltre il termine perentorio previsto dall'art. 4 o con modalità diverse da quelle indicate.
2. Sono esclusi dalla procedura i candidati privi dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2.
3. Alle procedure concorsuali di cui al presente bando non possono partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Presidente, il Direttore, il Direttore amministrativo, un componente del Consiglio di

**ISIA***Firenze*

amministrazione o del Consiglio accademico (o delle Istituzioni associate).

4. L'esclusione è disposta a seguito di valutazione e segnalazione da parte della Commissione di cui all'art. 7, dal Direttore dell'Istituzione con provvedimento motivato che può essere emesso in qualsiasi fase della procedura e che è comunicato via PEC all'indirizzo PEC indicato dal candidato. Per ciascuna domanda per la quale sussistono cause di esclusione, il Presidente della Commissione indica le relative motivazioni che saranno comunicate via PEC al candidato dal responsabile del procedimento.

Art. 7 – Commissione giudicatrice

1. La Commissione giudicatrice è composta dal direttore dell'istituzione che ha bandito la procedura, o da un suo delegato, che la presiede, e da due docenti in servizio presso altre istituzioni, appartenenti al medesimo settore artistico-disciplinare per il quale è stata indetta la procedura concorsuale ovvero a un settore affine. I docenti sono sorteggiati, dopo la scadenza dei termini per la presentazione delle domande, nell'ambito di una lista di almeno sei nominativi proposta dal Consiglio accademico, e non possono aver già svolto per più di una volta la funzione di commissario in procedure concorsuali indette da istituzioni nel medesimo anno accademico. Le commissioni sono nominate con decreto del direttore dell'istituzione che ha bandito la procedura.
2. Solo in caso di oggettiva e documentata impossibilità a comporre la commissione, o la lista dei sei nominativi da sorteggiare di cui al successivo comma 3, con i criteri di cui al comma precedente, sono individuati, con congrue e ampie motivazioni, i nominativi da sorteggiare nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e competenza, ricorrendo a docenti universitari o a soggetti di comprovata esperienza.
3. Ai componenti della commissione si applicano le norme previste in materia di incompatibilità di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e art. 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs. 165/2001. Ad esclusione del Direttore, non possono, inoltre, far parte della commissione i componenti delle RSU, del Consiglio Accademico e del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione che bandisce il concorso, dei sindacati territoriali o nazionali e del CNAM.
4. L'individuazione dei commissari esterni di cui al comma 3 avverrà tramite sorteggio, in seduta pubblica con modalità telematiche, in data che verrà comunicata sul sito istituzionale con un anticipo di almeno 5 giorni. La seduta pubblica sarà presieduta dal responsabile del procedimento di cui all'art. 4, comma 6, che si avvarrà del supporto del personale dell'ISIA. Laddove data, orario e/o link di collegamento dovessero subire variazioni, le stesse vengono tempestivamente pubblicate sul sito istituzionale dell'ISIA di Firenze.
5. Considerato il principio di pari opportunità, la commissione dovrà essere composta da almeno un commissario di genere maschile e almeno un commissario di genere femminile. A tal fine, i sei nominativi definiti dal Consiglio Accademico saranno equamente suddivisi (tre uomini e tre donne), salvo oggettiva impossibilità, ed il sorteggio avverrà con la

**ISIA***Firenze*

seguente modalità: sorteggio indistinto di tutti i sei nomi, individuazione del primo estratto, scarto dei successivi nomi fino al genere diverso rappresentato.

6. La commissione è nominata con decreto del Direttore dell'Istituzione che ha indetto il concorso che viene pubblicato sul sito InPA, sul sito istituzionale dell'ISIA di Firenze sul portale dei concorsi AFAM e sul Portale Anagrafiche.
7. Le eventuali dimissioni di un componente della commissione giudicatrice per sopravvenuti impedimenti dovranno essere adeguatamente motivate e documentate ed avranno effetto dopo il decreto di accettazione da parte del Direttore dell'Istituzione che ha indetto il concorso. In tale evenienza, si attinge dal medesimo elenco di cui al comma 6, in ordine di estrazione scartando fino al primo rappresentante utile dello stesso genere risultato indisponibile.
8. La Commissione giudicatrice avrà il compito di valutare i titoli di servizio, titoli, culturali scientifici e professionali oltre che procedere con l'espletamento e valutazione delle prove d'esame come descritto nei successivi articoli.
9. La valutazione dei titoli di servizio e titoli, culturali, scientifici e professionali è effettuata secondo i criteri di cui al successivo art. 8, dopo lo svolgimento delle prove di cui all'art. 9.
10. La Commissione si insedia e svolge i propri lavori, se in presenza, presso la sede dell'ISIA di Firenze ovvero altra sede idonea appositamente individuata. La Commissione potrà inoltre avvalersi anche di strumenti informatici e telematici di lavoro collegiale con sedute svolte da remoto. Nello svolgimento dei lavori, la Commissione redige i processi verbali di tutte le operazioni svolte. La Commissione, inoltre, designerà come segretario verbalizzante il Responsabile del procedimento di cui all'art. 4, comma 6, o un suo delegato, fermo restando che il potere valutativo è attribuito esclusivamente alla Commissione.
11. La Commissione predetermina i criteri specifici di valutazione che verranno pubblicati sul sito dell'istituzione almeno 5 giorni prima dell'inizio dei lavori, coerentemente con i criteri determinati nel presente bando di partecipazione.
12. Per l'espletamento delle prove d'esame di cui al successivo art. 9, la Commissione svolge i propri lavori in presenza presso la sede dell'ISIA ovvero altra idonea ubicazione che verrà comunicata con successivo provvedimento.

Art. 8 – Valutazione dei titoli di servizio e titoli culturali, scientifici e professionali

1. Fatto salvo il possesso dei requisiti di cui all'art. 2, la valutazione dei titoli di servizio e titoli culturali scientifici e professionali è effettuata dalla Commissione dopo lo svolgimento delle prove pratiche di cui al successivo art. 9 e consente l'attribuzione di un punteggio massimo di **25 (venticinque) punti**, sulla base dei seguenti criteri di massima. Per quanto non definito, la commissione determina i criteri specifici di valutazione in coerenza con il bando, da pubblicare sul sito istituzionale almeno cinque giorni prima dell'inizio dei lavori.

**ISIA***Firenze*

**TABELLA A -
TITOLI DI SERVIZIO
(punteggio massimo: 10 punti)**

Servizi riferiti agli anni accademici di insegnamento, a decorrere dall'anno accademico 2018/2019 (1° novembre 2018) e fino all'anno accademico 2025/2026 (31 ottobre 2026) incluso, presso le istituzioni nei corsi previsti dall'art. 3 del D.P.R 8 luglio 2005, n. 212, ovvero nei percorsi formativi di cui al comma 3 dell'art. 3, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 10 settembre 2010, n. 249.	Fino a un massimo di 2 punti per ogni anno di servizio, con i criteri sottoindicati, sino ad un massimo di 10 punti
--	--

Ai fini dell'accertamento dei requisiti elencati nel presente comma, per anno accademico si considera l'aver svolto almeno 180 giorni di servizio con incarico a tempo determinato o con contratto di collaborazione di cui all'art. 273, D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, nell'ambito dello stesso anno accademico, purché conseguenti a una procedura selettiva pubblica. Ai fini del computo dei giorni di servizio sono ritenuti utili i periodi di insegnamento, nonché i periodi ad esso equiparati per legge o per disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro, prestati durante il periodo di attività didattica stabilito dal calendario accademico, ivi compresa la partecipazione agli esami di ammissione, promozione, idoneità, licenza e di diploma, nelle Istituzioni AFAM o nelle Università. Ai fini dell'accertamento dei requisiti di cui al presente comma, per anno accademico si considera l'aver svolto servizio, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e/o di prestazione d'opera intellettuale e/o con incarichi ai sensi dell'art. 1, comma 284, della legge 30 dicembre 2019, n. 160, purché conseguenti a una procedura selettiva pubblica, a condizione che siano state svolte almeno 125 ore di insegnamento, comprensive delle ore per la partecipazione agli esami di ammissione, promozione, idoneità, licenza e di diploma, nell'ambito dello stesso anno accademico, in corsi accademici AFAM o universitari di livello non inferiore all'EQF 6. La valutazione dei titoli di servizio di cui alla Tabella A, avverrà, ai fini del punteggio, secondo i seguenti criteri:

Servizio prestato presso le istituzioni nei corsi previsti dall'art. 3 del D.P.R 8 luglio 2005, n. 212, ovvero nei percorsi formativi di cui al comma 3, art. 3, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 10 settembre 2010, n. 249, nello stesso SAD e relativo profilo per il quale è bandita la procedura selettiva, nonché in Istituzioni superiori dell'Unione Europea, o assimilate.

Servizio prestato in giorni

**ISIA***Firenze*

Fino a 35 giorni	Punti 0,00
Da 36 a 71 giorni	Punti 0,40
Da 72 a 107 giorni	Punti 0,80
Da 108 a 143 giorni	Punti 1,20
Da 144 a 179 giorni	Punti 1,60
Pari o superiore a 180 giorni	Punti 2,00
Servizio prestato in ore	
Fino a 24 ore	Punti 0,00
Da 25 a 49 ore	Punti 0,40
Da 50 a 74 ore	Punti 0,80
Da 75 a 99 ore	Punti 1,20
Da 100 a 124 ore	Punti 1,60
Pari o superiore a 125 ore	Punti 2,00
Servizio prestato presso le istituzioni nei corsi previsti dall'art. 3 del D.P.R 8 luglio 2005, n. 212, ovvero nei percorsi formativi di cui al comma 3, art. 3, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 10 settembre 2010, n. 249 in SAD differente da quello per il quale è bandita la procedura selettiva, e il servizio prestato presso Università statali e non statali legalmente riconosciute.	
Servizio prestato in giorni	
Fino a 35 giorni	Punti 0,00
Da 36 a 71 giorni	Punti 0,20
Da 72 a 107 giorni	Punti 0,40
Da 108 a 143 giorni	Punti 0,60
Da 144 a 179 giorni	Punti 0,80
Pari o superiore a 180 giorni	Punti 1,00
Servizio prestato in ore	
Fino a 24 ore	Punti 0,00

**ISIA***Firenze*

Da 25 a 49 ore	Punti 0,20
Da 50 a 74 ore	Punti 0,40
Da 75 a 99 ore	Punti 0,60
Da 100 a 124 ore	Punti 0,80
Pari o superiore a 125 ore	Punti 1,00

In relazione alla valutazione dei titoli di servizio si evidenzia che:

- La valutazione si riferisce ai singoli anni accademici;
- Per la valutazione del servizio deve essere precisata la natura e la durata, in particolare per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa, per prestazione d'opera intellettuale e per gli incarichi ex art. 1, comma 284, Legge n. 160/2019, deve essere precisata la natura, il numero di ore e il riferimento (protocollo e data del bando e della graduatoria definitiva) alla procedura selettiva pubblica;
- Il servizio prestato nelle Istituzioni non statali, di cui all'art. 11 del d.P.R. 212/2005, deve riferirsi a corsi autorizzati dal Ministero nell'a.a. di prestazione del servizio;
- la somma di tutti gli incarichi svolti in uno stesso anno accademico non può attribuire un punteggio superiore a 2 punti.

TABELLA B - TITOLI DI STUDIO, CULTURALI, SCIENTIFICI E PROFESSIONALI (Punteggio massimo 15 punti)

Tabella B1

Titoli di studio	Fino ad un massimo di 3 punti
1. diploma del previgente ordinamento* o diploma accademico di II livello (ovvero laurea magistrale ISIA ai sensi dell'art. 2, commi 5 e 5-bis, come novellato dall'art. 6, comma 2, D.L. 144/2026) rilasciato dalle Istituzioni statali e non statali di cui all'art. 1 della legge 508/1999, dalle Istituzioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 212/2005 riconosciute dal Ministero, o titolo di studio equivalente rilasciato da Istituzioni di istruzione superiore estere, laurea magistrale (biennale, a ciclo unico o vecchio ordinamento) rilasciata da Università statali o non statali legalmente riconosciute o titolo equipollente.	2 punti per ogni titolo

**ISIA***Firenze*

2. per ogni dottorato di ricerca rilasciato da Università statali e non statali legalmente riconosciute, italiane ed estere o titoli di cui all'art. 3, comma 1, lett. d), del D.P.R 212/2005.	3 punti per ogni titolo
3. per ogni Master di I o II livello o titolo di specializzazione rilasciato dalle Istituzioni statali e non statali di cui all'art. 1 della legge 508/1999, dalle Istituzioni di cui all'art. 11 del D.P.R 212/2005 riconosciute dal Ministero, o titolo di studio equivalente rilasciato da Istituzioni di istruzione superiore estere, da Università statali o non statali legalmente riconosciute, compreso ogni altro titolo di specializzazione o perfezionamento <i>post lauream</i> di cui all'art. 3, comma 1, lett. c) ed e), del D.P.R 212/2005.	1 punto per ogni titolo

* Il diploma del previgente ordinamento di cui alla tabella sopra verrà valutato al punto 1) solo se congiunto al possesso di diploma di scuola secondaria superiore.

Tabella B2

Attività di produzione culturale, scientifica e professionale pubblicazioni, altri titoli culturali e professionali attinenti al SAD	Fino ad un massimo di 12 punti
---	---------------------------------------

**ISIA***Firenze*

- Ulteriore esperienza professionale non didattica attinente al Settore culturale e scientifico-disciplinare oggetto di concorso: svolta all'interno di studi o aziende private documentata nel settore della creatività, illustrazione, lavoro con agenzie, enti e altre collaborazioni.
- Certificazioni ed esperienze professionali conseguite da parte di aziende hardware e software nel campo della creatività digitale, incarichi, partecipazione a eventi e demo dedicati al processing delle immagini e delle tecniche digitali;
- Comprovata esperienza sulle A.I. in ambito didattico con pubblicazioni con ISBN legate al tema delle AI generative nel settore specifico dell'immagine e delle applicazioni legate alla creatività;
- Pubblicazioni (monografiche e collettanee) editate con l'attribuzione del codice ISBN; attinenti alle discipline oggetto di studio nella disciplina oggetto del bando;
- Conoscenza dei principali software grafica 2d e della loro interazione con gli strumenti A.I. Tra i quali Affinity Studio, Midjourney, Adobe CC e Adobe Firefly.
- Gestione delle immagini fotografiche nei flussi di processing digitale.
- Saggi e articoli editi presso riviste, collane o altre pubblicazioni editate con l'attribuzione del codice ISBN o ISSN; partecipazione a comitati editoriali;
- Conseguimento di premi e riconoscimenti; esperienze di direzione artistica, in particolare se di rilevanza internazionale e nazionale;

Presentazione
massima di 20 (venti)
titoli

La valutazione delle “Attività di produzione culturale, scientifica e professionale, pubblicazioni, altri titoli culturali, scientifici e professionali” sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice di cui all'art. 7, sulla base di criteri previamente predeterminati, tenendo conto sia della rilevanza del contesto in cui le singole attività sono state svolte, e della diversa importanza attribuita, con valore decrescente, rispetto all'ordine delle voci riportate in tabella.

Art. 9 – Prove d'esame

1. Le prove di esame consisteranno in due prove:

- a) una prova didattica a carattere teorico/pratico **orale** in relazione alla tipologia di insegnamento e del settore artistico-disciplinare, che attesti la competenza didattica dei candidati;
- b) una ulteriore prova **scritta**, in relazione alla tipologia di insegnamento e del

**ISIA***Firenze*

settore artistico-disciplinare.

2. La **prima prova** orale è volta ad accertare le conoscenze del candidato in relazione al settore artistico-disciplinare con particolare riferimento alle competenze didattiche, presentando una lezione, in base ad un argomento elaborato dalla commissione sorteggiato da un candidato.
La durata totale della prova è di massimo 45 minuti, di cui 30 minuti per la lezione e 15 minuti di un colloquio interdisciplinare con risposte a domande.
La prova prevede anche l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. L'accertamento delle predette conoscenze avviene con il conseguimento di un giudizio idoneativo.
Il punteggio totale della prima prova è di massimo **45 (quarantacinque)** punti. La prova si intende superata con un punteggio minimo di **30 (trenta)** su **45 (quarantacinque)**. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo comporta la non idoneità e pertanto l'impossibilità di accedere alla seconda prova.
3. La **seconda prova** consiste in una prova didattica scritta a carattere teorico in relazione alla tipologia di insegnamento e del settore artistico-disciplinare, è volta all'accertamento delle competenze del candidato/o in relazione alla tipologia di insegnamento e della declaratoria del settore artistico disciplinare oggetto di selezione della conoscenza e della preparazione del candidato. La prova scritta ha una durata di 120 minuti, in base ad un argomento coerente con il settore artistico disciplinare oggetto del bando sorteggiato seduta stante dalla Commissione.
Il punteggio massimo attribuibile è di **30 (trenta)** punti. La prova si intende superata con **20 (venti)** punti su **30 (trenta)**. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo comporta la non idoneità.
4. Per ciascuna prova d'esame di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, la Commissione predeterminerà i relativi criteri di valutazione in sede di primo insediamento e almeno cinque giorni prima della valutazione, nel rispetto dei criteri generali contenuti nel presente bando. Al termine di ogni seduta, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato che ne riceve immediata comunicazione con la pubblicazione nei portali nei quali è pubblicato il bando. L'elenco viene pubblicato contestualmente sul sito dell'amministrazione che ha bandito il concorso.
5. Il punteggio totale massimo delle due prove d'esame è di complessivi **75 (settantacinque)** punti.
6. Accedono alla valutazione dei titoli i candidati che otterranno un punteggio totale non

**ISIA***Firenze*

inferiore a **50 (cinquanta)** su **75 (settantacinque)** dato dalla somma dei punteggi delle due prove di cui al presente articolo, con almeno il raggiungimento del punteggio minimo in ciascuna prova.

7. Per l'espletamento delle prove d'esame di cui al presente articolo la Commissione potrà avvalersi di strumentazioni elettroniche e informatiche volte ad automatizzare il procedimento di correzione degli elaborati anche attraverso la somministrazione delle prove da parte di società esterna specializzata, appositamente individuata dall'ISIA di Firenze.
8. Con successivo decreto del Direttore verrà pubblicato il diario delle prove d'esame in evidenza nel sito istituzionale con valore di notifica. L'assenza del candidato nei giorni e orari di convocazione comporterà l'automatica esclusione dalla procedura per rinuncia.
9. La Commissione assicura la partecipazione alle prove d'esame ai candidati nelle condizioni previste dall'art. 7, commi 6 e 7, del D.P.R 487/1994, attraverso l'adozione di apposite misure compensative e/o organizzative. A tal fine, il candidato dovrà dare comunicazione del proprio stato personale con istanza indirizzata alla Commissione esaminatrice contestualmente all'inoltro della domanda di partecipazione al presente bando di concorso. Qualora la data di certificazione del proprio stato personale sia successiva alla scadenza del bando è possibile dare comunicazione del proprio stato personale inoltrando la documentazione a mezzo PEC all'indirizzo segreteria@pec.isiadesign.fi.it almeno 15 giorni prima della data di espletamento delle prove d'esame.
10. Le prove si svolgono in un'aula aperta al pubblico.
11. Eventuali accompagnatori o supporti tecnici ammessi dalla Commissione giudicatrice, considerata la particolare natura della prova pratica stabilita dalla Commissione stessa, saranno a carico del candidato partecipante.

Art. 10 — Approvazione, pubblicazione, utilizzo graduatoria ed elenco idonei

1. Terminate le prove la Commissione giudicatrice forma la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi. La graduatoria include i vincitori e gli idonei. L'inclusione in graduatoria è attribuita ai candidati che hanno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a **60** su **100**, dato dalla somma dei punteggi delle prove di cui all'art. 9 (almeno **50 (cinquanta)** su **75 (settantacinque)** con almeno la sufficienza in ciascuna prova) e dei titoli di cui all'art. 8.
2. Con decreto del Direttore dell'ISIA viene approvata la graduatoria di merito provvisoria. Detto provvedimento è pubblicato sul sito InPA, sul sito istituzionale dell'ISIA di Firenze e sul Portale Anagrafiche.
3. Ogni comunicazione ai candidati sarà in ogni caso effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi sul sito istituzionale dell'ISIA di Firenze.

**ISIA***Firenze*

4. Entro cinque giorni dalla data di pubblicazione, possono essere presentati, con istanza motivata rivolta al Direttore, reclami per errori materiali. L'istanza dovrà essere presentata tramite PEC all'indirizzo segreteria@pec.isiadesign.fi.it.
5. Decorsi i termini di cui sopra, il Direttore procede all'approvazione in via definitiva della graduatoria e dell'elenco idonei, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego, e all'immediata pubblicazione sul portale del reclutamento InPA di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (<https://www.inpa.gov.it/>). La graduatoria definitiva e l'elenco degli idonei sono, inoltre, pubblicati sul sito istituzionale dell'ISIA di Firenze e sul Portale dei concorsi AFAM (<https://afam-bandi.cineca.it/>) e sul Portale Anagrafiche.
6. La graduatoria rimane vigente per un periodo di due anni dalla data di pubblicazione, salvo diversa successiva previsione normativa.
7. Il Direttore, entro trenta giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, provvede all'assunzione del vincitore, previa delibera del Consiglio Accademico. Nel caso di irregolarità il Consiglio Accademico rinvia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione, assegnando un termine non superiore a trenta giorni per il riesame.

Art. 11 — Stipula del contratto

1. L'assunzione avverrà mediante contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato per il profilo di Docente di prima fascia per il settore disciplinare di cui all'art. 1, ai sensi del CCNL "Istruzione e Ricerca" sez. AFAM vigente, per i posti vacanti in organico di cui all'art. 1 del presente bando e con le modalità di cui ai commi successivi.
2. La/il candidata/o utilmente collocata/o in graduatoria è assunta/o con riserva di accertamento dei requisiti di ammissione al pubblico impiego secondo normativa vigente. Il Direttore può disporre la risoluzione del rapporto di lavoro e il depennamento dalla graduatoria in qualsiasi momento nel caso di produzione di documenti e dichiarazioni mendaci, ai sensi del D.P.R 445/2000.
3. Il conferimento dell'incarico a tempo indeterminato dell'avente titolo sarà pubblicato entro i termini di cui all'art. 10, comma 7 del bando, nelle piattaforme e siti utilizzati per la pubblicazione del presente bando. La rinuncia all'incarico conferito a tempo indeterminato, pieno o definito, comporta il depennamento dalla graduatoria per tutta la durata di validità della stessa.
4. Il contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà stipulato tra il Direttore dell'Istituzione e il docente e verrà inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per gli adempimenti conseguenti. La stipula dovrà avvenire presso la sede di assegnazione a partire dalla data di accettazione della nomina entro e non oltre le successive 48 ore, pena la decadenza dell'incarico stesso. Contestualmente alla sottoscrizione del contratto individuale sarà notificato il provvedimento di individuazione.
5. Si precisa che la mancata consultazione da parte dell'interessato dei siti indicati per la pubblicazione esonera l'ISIA di Firenze da qualunque responsabilità in ordine alla

**ISIA***Firenze*

mancata conoscenza da parte del candidato di quanto ivi comunicato. Tali avvisi hanno, a tutti gli effetti, valore di notifica nei confronti degli aspiranti inclusi in graduatoria e interpellati secondo l'elenco degli idonei.

6. La mancata espressione di volontà nei termini indicati sarà considerata d'ufficio come rinuncia all'incarico a tempo indeterminato e, analogamente alla mancata accettazione dell'incarico a tempo indeterminato o alla mancata stipula del contratto a tempo indeterminato (entro 48 ore dall'accettazione della nomina), in assenza di oggettivo impedimento, determina la decadenza dall'incarico conferito e, conseguentemente, la cancellazione permanente dalla graduatoria dell'insegnamento per il quale la nomina è stata conferita.
7. La procedura si concluderà con l'assegnazione della sede al candidato vincitore sulla base della posizione occupata nella graduatoria.
8. Al termine della procedura di cui al comma 7, in caso di indisponibilità a stipulare il contratto, qualora risultino ancora posti disponibili, questi verranno attribuiti a scorrimento attingendo all'elenco dei candidati idonei nella medesima graduatoria secondo l'ordine di punteggio. Tale elenco non può essere utilizzato da istituzioni diverse da quelle elencate all'art. 1, comma 2 del presente bando, per la stipula di contratti di qualsivoglia natura e durata.
9. I soggetti assunti con contratto a tempo indeterminato in forza delle procedure concorsuali di cui al presente bando permangono nella sede dell'ISIA di Firenze per un periodo non inferiore a cinque anni.
10. L'Istituzione potrà utilizzare la medesima graduatoria di idonei anche per eventuali proposte di contratti a tempo determinato, pieno o definito, o incarichi di docenza ex art. 1, c. 284, L. 160/2019, a tempo pieno o a tempo definito. Si specifica che il vincitore o l'idoneo vengono depennati dalla graduatoria esclusivamente in caso di rifiuto o rinuncia relativi ad un contratto a tempo indeterminato.
11. L'efficacia della presente procedura e la stipula dei successivi contratti è subordinata all'adozione del DPCM autorizzatorio di cui all'art. 3, comma 2, del d.P.R. 83/2024.

Art. 12 – Riserve di posti

1. Ai sensi dell'art. 35, comma 3-*bis*, D.Lgs. 165/2001, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui al comma 4, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico, con riserva dei posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato

**ISIA***Firenze*

almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando, nonché con una riserva pari al 10 per cento dei posti messi a concorso in favore delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Restano ferme le tutele già stabilite dalla citata legge n. 68 del 1999 in materia di assunzioni obbligatorie e relative riserve.

2. Le riserve di posti previste dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, vengono calcolate applicando alla propria dotazione organica le aliquote relative ai datori di lavoro con numero di dipendenti pari all'insieme delle dotazioni organiche delle istituzioni statali (art. 17, comma 20, D.P.R. 83/2024).
3. Non sono previste riserve di posto ai sensi dell'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 presso ISIA Firenze in quanto l'aliquota è assolta mediante personale in servizio.
4. Non sono previste riserve di posto ai sensi dell'articolo 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68 presso ISIA Firenze in quanto l'aliquota è assolta mediante personale in servizio.
5. Sono equiparati ai soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68:
 - a) i testimoni di giustizia, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h), Legge 11 gennaio 2018, n. 6;
 - b) gli orfani per crimini domestici, ai sensi dell'art. 6, Legge 11 gennaio 2018, n. 4;
 - c) gli orfani di Rigopiano, ai sensi dell'art. 11-septies, comma 2, del Decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12.
6. Non sono previste riserve di posto ai sensi dell'articolo 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 presso ISIA Firenze in quanto l'aliquota è assolta mediante prossima procedura riservata.
7. Non sono previste riserve di posto presso ISIA Firenze a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40 come modificato dall'articolo 1, comma 9-bis, del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44 convertito in Legge 21 giugno 2023, n. 74, che risultino idonei, con assegnazione in ordine di graduatoria, in quanto l'aliquota è assolta mediante prossima procedura.
8. I posti eventualmente non utilizzati dal personale riservatario di cui al presente articolo devono intendersi pubblici e saranno, pertanto, ricoperti mediante l'utilizzo della graduatoria generale di merito.

Art. 13 - Disabilità e DSA

1. Ai sensi dell'art. 16 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 i soggetti con disabilità possono

**ISIA***Firenze*

sostenere la prova del concorso con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap.

2. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera f) del D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA):

- * Possono utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo;
- * Possono disporre di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova didattica;

3. Con apposita mail inviata all'indirizzo PEC segreteria@pec.isiadesign.fi.it, contestualmente alla presentazione della domanda, andranno indicati gli strumenti di ausilio e le misure compensative di cui il candidato intende avvalersi, nonché la necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine dovranno essere allegate:

- * Per i soggetti con disabilità: copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico

(art. 4 della Legge n. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti;

- * Per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento: attestazione rilasciata dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica (di cui all'art. 2 del DM 20 9.11.2021) da cui si evinca il livello di gravità del disturbo e le misure compensative/dispensative necessarie.

L'uso di strumenti di ausilio e compensativi, la concessione di tempi aggiuntivi e la sostituzione della prova scritta con prova orale saranno determinati a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita con le modalità stabilite nel presente articolo.

Art. 14 — Ricorsi

Avverso il presente bando è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ovvero ricorso giurisdizionale al tribunale amministrativo regionale, a decorrere dalla data di pubblicazione nel portale del reclutamento InPA, di cui all'art. 35-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 15 — Trattamento dei dati personali

L'Amministrazione, con riferimento al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm. e ii. e al Regolamento UE 679/2016, si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dal candidato solo per fini istituzionali, per l'espletamento della presente procedura e per l'eventuale assunzione con contratto a tempo determinato.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

**ISIA***Firenze*

I dati saranno trattati sia con procedure informatizzate e telematiche (anche nella fase di raccolta) sia, eventualmente, con modalità tradizionali.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura selettiva e per la valutazione dei requisiti di partecipazione nonché ai fini dell'attribuzione del punteggio. Il rifiuto al conferimento dei dati non consentirà l'espletamento della procedura.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Regolamento UE GDPR 2016/679, in particolare il diritto di accesso ai dati che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento.

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'ISIA di Firenze, con sede legale Via Pisana, 79, 50143 Firenze FI, tel: 055 700301 – PEC segreteria@pec.isiadesig.fi.it.

Responsabili del trattamento dei dati personali è Sicurdata s.r.l., con sede legale e Uff. Amm.vo e di Rapp.za : Via E. Codignola, 10/a - 50018 Scandicci (FI)

Tel. +39 055 750808 | Fax. +39 055 750808

E-mail info@opendata.it | E-mail P.E.C. : sicurdatasrl@pec.pec-opendata.com.

Oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante della privacy: <https://www.garanteprivacy.it> nel caso in cui si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Art. 16 – Norme finali

1. Tutti gli allegati al presente decreto costituiscono parte integrante dello stesso.
2. Si dispone la pubblicazione del presente bando sul portale del reclutamento InPA, di cui all'art. 35-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (<https://www.inpa.gov.it/>).
3. Il bando è inoltre pubblicato sul sito istituzionale dell'ISIA di Firenze e sul Portale dei concorsi AFAM (<https://afam-bandi.cineca.it/>) e sul Portale Anagrafiche, in particolare: bando di concorso, nomina della commissione, graduatoria definitiva.
4. Ogni altro atto relativo alla procedura di cui al presente bando sarà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'ISIA di Firenze con valore di notifica.



PATERNICH
SIMONE
24.09.2026
11:29:26
GMT+02:00

Il Direttore
Prof. Simone Paternich

**ISIA***Firenze*

TABELLA DEI TITOLI DI PREFERENZA

A PARITA' DI MERITO I TITOLI DI PREFERENZA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 5 C. 4 DEL D.P.R. 9.5.1994, N. 487, SONO:

gli insigniti di medaglie al valore militare;
i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
gli orfani di guerra;
gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
i feriti in combattimento;
gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi famiglia numerosa;
i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
i figli di mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
coloro che abbiano prestato lodevole servizio militare come combattenti;
coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
gli invalidi ed i mutilati civili;
militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma.

A PARITA' DI MERITO E TITOLI, LA PREFERENZA È DETERMINATA:

dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
dalla minore età del candidato, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98.

**ISIA***Firenze***ALLEGATO A****Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dell'elenco
dei titoli di studio, di servizio e artistico-culturali e professionali**

Il/La sottoscritt _____

nat_ a _____ (prov. _____) il _____

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e per gli effetti degli artt. 19 e 47 del citato D.P.R., dichiaro sotto la mia responsabilità di possedere i titoli di studio, di servizio e i titoli artistico-culturali e professionali di seguito elencati:

A TITOLI DI SERVIZIO (Max punti 10)

(in caso di un numero maggiore di titoli aumentare i campi)

1) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto _____

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

2) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto _____

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

3) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto _____

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

**ISIA***Firenze*

4) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto_

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo
della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

5) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto_

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo
della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

6) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto_

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo
della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

7) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto_

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo
della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

8) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto_

**ISIA***Firenze*

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

9) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto _____

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

10) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto _____

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

11) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto _____

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

12) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____
n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto _____

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

13) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____

**ISIA***Firenze*

n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto_

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo
della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

14) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____

n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto_

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo
della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

15) anno accademico _____ Istituzione _____ Codice Insegnamento _____

n. ore _____ **oppure** periodo dal ____ / ____ / al ____ / ____ stipulato a seguito di
procedura. selettiva pubblica (___SI) (___NO), con tipologia di contratto_

In riferimento della Procedura Selettiva Pubblica (indicare insegnamento, data e protocollo
della graduatoria e Istituzione che ha curato la procedura stessa): _____

B1 TITOLI DI STUDIO (Max punti 3)

(in caso di un numero maggiore di titoli aumentare i campi)

1- Titolo _____ conseguito il ____ / ____ / ____
presso _____

In caso di titolo estero:

Numero protocollo certificato di equipollenza del titolo _____ Data protocollo
del certificato _

2- Titolo _____ conseguito il ____ / ____ / ____
presso _____

In caso di titolo estero:

Numero protocollo certificato di equipollenza del titolo _____ Data protocollo
del certificato _



ISIA

Firenze

3- Titolo _____ conseguito il ____/____/____
presso _____

In caso di titolo estero:

Numero protocollo certificato di equipollenza del titolo _____ Data protocollo
del certificato _

4- Titolo _____ conseguito il ____/____/____
presso _____

In caso di titolo estero:

Numero protocollo certificato di equipollenza del titolo _____ Data protocollo
del certificato _

B2 TITOLI ARTISTICO-CULTURALI E PROFESSIONALI (Max punti 12)

(elencare massimo 20 titoli e allegare la relativa documentazione)

1- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

2- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

3- TITOLO _____

Descrizione _____



ISIA

Firenze

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

4- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

5- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

6- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)



ISIA

Firenze

7- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

8- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

9- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

10- TITOLO _____

Descrizione _____



ISIA

Firenze

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

11- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

12- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

13- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)



ISIA

Firenze

14-TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

15-TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

16-TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

17-TITOLO _____

Descrizione _____



ISIA

Firenze

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

18- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

19- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)

20- TITOLO _____

Descrizione _____

ALLEGATO (da inserire in fondo al presente PDF numerando 1,2,3 ecc)