



CONSERVATORIO DI MUSICA " L. CHERUBINI "

Protocollo numero: **1569 / 2022**

Data registrazione: **08/03/2022**

Tipo Protocollo: **USCITA**

Documento protocollato: **Decreto di revoca procedura concorsuale ed indizione procedura comparativa interna.pdf**

IPA/AOO:

Oggetto: **Decreto di revoca procedura concorsuale per l'assunzione di n. 3 unità di Categoria EP2 profilo di Direttore Amministrativo ed indizione procedura comparativa interna**

Destinatario:

ALBO

Ufficio/Assegnatario:

**CRICRì VALENTINA (PERSONALE)
PRESIDENZA**

Protocollato in:

**1142 - Bando di concorso per la copertura di n. 3 posti di Direttore Amministrativo - Cat. EP2
a.a. 2020/2021**

Titolo: **2 - Organi del Conservatorio**

Classe: **1 - Presidente**

Sottoclasse: **d - Comunicazioni varie**

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE



IL PRESIDENTE

- **VISTA** la convenzione per la gestione in forma associata della procedura concorsuale per la copertura di posti nel profilo professionale di Direttore amministrativo – Cat. EP 2, sottoscritta in data 17/02/2021, dal Conservatorio Luigi Cherubini, dall'Accademia di Belle Arti e dall'ISIA di Firenze;
- **VISTO** che l'art. 3 della menzionata convenzione, individua il Conservatorio di Musica Luigi Cherubini quale soggetto delegato alla gestione amministrativa della procedura concorsuale;
- **VISTO** il Bando prot. n. 2027/2021 del 7 aprile 2021 avente a oggetto *“Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo determinato di n. 3 posti di Categoria EP2 – Direttore Amministrativo, CCNL “Istruzione e Ricerca” settore AFAM, per le esigenze dell'Accademia di Belle Arti di Firenze, dell'Istituto Superiore per le Industrie Artistiche di Firenze, del Conservatorio di Musica “L. Cherubini” di Firenze”*;
- **VISTO** il D.L. 31 maggio 2021, n. 77 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 129 del 31 maggio 2021 - Edizione straordinaria), coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108 recante: *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”* all'art. 64 bis. Co. 3, che testualmente prevede: *“Nelle more della piena attuazione del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 7 agosto 2019, n. 143, le istituzioni di cui all'articolo 1 della legge 21 dicembre 1999, n. 508, possono reclutare, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate, personale amministrativo a tempo indeterminato nei profili di collaboratore e di elevata professionalità EP/1 ed EP/2 con procedure concorsuali svolte ai sensi dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*
- **VISTO** il D.L. 80/2021 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2021 n. 113, che ha aggiunto il comma 1 bis all'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, per cui *“fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti.*
- **VISTA** la nota MUR 12480 del 15/09/2021 recante ad oggetto *“Profili di Direttore amministrativo e Direttore di ragioneria. Reclutamento e attribuzioni di mansioni superiori”* e relativi allegati;
- **CONSIDERATO** che, in data 27/01/2022 con prot. n. 533, il Conservatorio Cherubini presentava al MUR-Ufficio VI DGFIS istanza finalizzata ad ottenere l'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di tre unità di personale di elevata professionalità EP2, nonché l'autorizzazione all'applicazione della riserva dei posti per il personale interno, di cui al novellato art. 52 D.Lgs 165/2001, essendo la procedura bandita da istituzioni consorziate;
- **VISTA** la nota MUR n.2015 del 15/02/2022, a mezzo della quale veniva autorizzata l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di Direttore amministrativo Area EP2 per le istituzioni consorziate;

SEGRETERIA DEL PRESIDENTE



- **VISTA**, altresì, la nota MUR prot. 3095 del 4/3/2022, avente ad oggetto “*Personale tecnico amministrativo e ampliamento dell’organico. Reclutamento e mobilità*”;
- **TENUTO** conto che il MUR nella su menzionata nota a pag. 6 prevede che la presenza del Direttore amministrativo è un’esigenza per la stabilità di ogni istituzione e che su posto vacante occorre procedere con il reclutamento a tempo indeterminato;
- **RITENUTO** che è interesse delle Istituzioni associate pervenire all’assunzione di figure di elevata professionalità a tempo indeterminato e ciò per garantire continuità nell’organizzazione amministrativa, cercando di evitare precariato e continuo avvicendamento di personale direttivo, non funzionale all’efficacia e all’efficienza dell’azione amministrativa;
- **CONSIDERATA** la nuova valutazione dell’interesse pubblico originario;
- **CONSIDERATO** che la revoca di un bando di concorso pubblico rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, può provvedere in tal senso per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto e quindi per sopravvenute ragioni di interesse pubblico nell’espletamento della procedura di copertura dei posti messi a concorso

DECRETA

- di revocare il bando** prot. n. 2027/2021 del 7 aprile 2021 avente a oggetto “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo determinato di n. 3 posti di Categoria EP2 – Direttore Amministrativo, CCNL “Istruzione e Ricerca” settore AFAM, per le esigenze dell’Accademia di Belle Arti di Firenze, dell’Istituto Superiore per le Industrie Artistiche di Firenze, del Conservatorio di Musica “L. Cherubini” di Firenze*” e per l’effetto, tutti gli atti connessi e consequenziali, compreso il decreto di nomina della commissione esaminatrice;
- di attivare la procedura comparativa di cui all’art. 52 co. 1 bis dell’art. 52 D.Lgs 165/2001 per n. 1 unità di personale interno effettuando una progressione tra le diverse aree di appartenenza per il personale già in servizio dell’area EP1, riservando gli altri due posti delle posizioni rimaste disponibili all’accesso esterno tramite procedura concorsuale per titoli ed esami, con assunzione a tempo indeterminato;
- **di pubblicare**, all’esito della procedura comparativa per riserva di posti al personale interno, nuovo bando di concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato dei posti di Categoria EP2 – Direttore Amministrativo, CCNL “Istruzione e Ricerca” settore AFAM, per le esigenze dell’Accademia di Belle Arti di Firenze, dell’Istituto Superiore per le Industrie Artistiche di Firenze, del Conservatorio di Musica “L. Cherubini” di Firenze;
- **di mandare al RUP del procedimento** per gli adempimenti di legge.

Firenze, 8 marzo 2022

IL PRESIDENTE
Dott. Pasquale Maiorano